

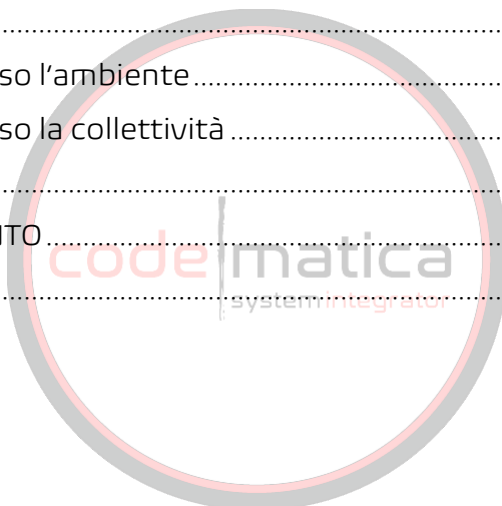
Bilancio Sociale 2023

code|matica
system integrator



Sommario

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
2. CHI SIAMO	4
2.1 La nostra storia	4
2.2 La nostra squadra	6
2.3 I nostri prodotti	7
2.4 Ricerca & Sviluppo e Innovazione Green	11
3. VALORI E RESPONSABILITÀ SOCIALE	13
3.1 I nostri stakeholder	13
3.2 La nostra politica verso i lavoratori	14
3.4 La nostra politica verso la filiera	21
3.4.1 Clienti	21
3.4.2 Fornitori	22
3.5 La nostra politica verso l'ambiente	22
3.6 La nostra politica verso la collettività	24
3.7 Privacy e legalità	24
4. AZIONI DI MIGLIORAMENTO	25
5. CONTATTI	26



1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Lettori, Care Lettrici,

nel 2024 redigiamo il nostro primo Bilancio Sociale, contestualizzato all'anno 2023, per fornire a tutti i nostri stakeholder una fotografia reale e trasparente delle nostre performance etiche e dell'impegno che da sempre mettiamo nel condurre le nostre attività senza perdere di vista la sfera sociale, ambientale, la collettività e il territorio sul quale operiamo.

Codematica sviluppa e progetta robot innovativi, e macchinari evoluti che migliorano la vita delle persone e favoriscono uno sviluppo sostenibile. Crediamo che la robotica, la visione e la mobile robot abbiano il potenziale per rivoluzionare molti aspetti della nostra vita, dal lavoro alla cura della persona, e ci impegniamo a utilizzare questa tecnologia in modo responsabile ed etico. La nostra missione ha, dunque, già un valore etico sociale importante; tuttavia, serve qualcosa di più per comunicare a tutti gli stakeholder il nostro effettivo impegno verso la responsabilità sociale.

Serve un bilancio sociale, in grado di restituire a tutti gli stakeholder quelle "informazioni non finanziarie" utili a fotografare il reale operato dell'azienda e, più in generale, il valore prodotto e distribuito a tutti i portatori di interesse.

La prima edizione del Bilancio Sociale di Codematica vuole, dunque, essere un primo passo, l'inizio di un percorso che, grazie al miglioramento continuo delle attività, ci porterà a rafforzare in modo trasparente le relazioni con tutti i nostri interlocutori. L'obiettivo è quello di offrire uno strumento di agile consultazione e facile comprensione, da rinnovare negli anni con dati sempre aggiornati.

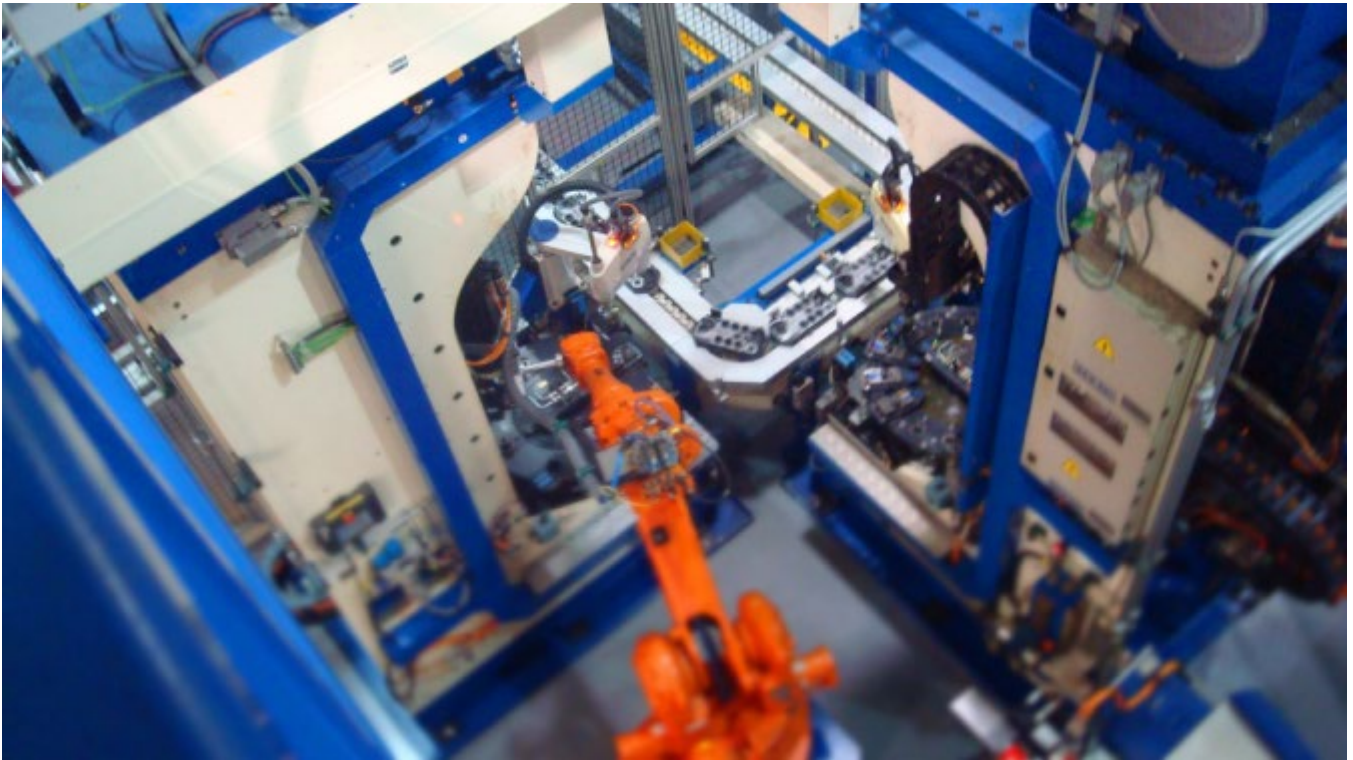
Siamo assolutamente consapevoli di come questo impegno voglia dire assumersi la responsabilità del nostro operato nel lungo periodo, perché la responsabilità sociale non rappresenta un traguardo fisso da raggiungere, ma un percorso in continuo divenire che ci impone un miglioramento continuo.

Il bilancio sociale dovrà essere quindi una guida in grado di orientarci con pragmatismo e realismo, indicandoci dove ci stiamo muovendo bene e dove, invece, dovremo migliorare.

L'Amministratore Unico

Diego De Lucia

2. CHI SIAMO



2.1 La nostra storia



Codematica, fondata nel 2008, con sede a Vecchiano (Pi), eroga servizi di progettazione ed implementazione di sistemi automatici per l'industria ed il processo in genere.

Rispetto al panorama delle supply chain toscane sul tema Fabbrica 4.0, l'azienda è posizionata da IRPET nel settore ICT per il manifatturiero.

Società operante nel settore industriale con fornitura di servizi per l'automazione, CODEMATICA progetta e realizza complessi sistemi automatici realizzando software PLC, Robot, PC ed evolute interfacce uomo macchina, utilizzando tecnologie all'avanguardia, innovando attraverso l'integrazione di sistemi tecnologici come camere di visione, profilometri e altri strumenti di identificazione, con Robot antropomorfi, collaborativi e industriali.

Lavoriamo in tutti i settori industriali che necessitano di automazione. Nel corso della nostra storia abbiamo lavorato per l'automotive, trasformazione di energia con la realizzazione di sistemi eolici e produzione di biogas, movimentazione logistica, packaging, tissue, non-tessuto, converting, food & beverage, farmaceutico e industria pesante. I nostri competitor sul territorio non forniscono un servizio completo di integrazione con tanti addetti come la nostra azienda.



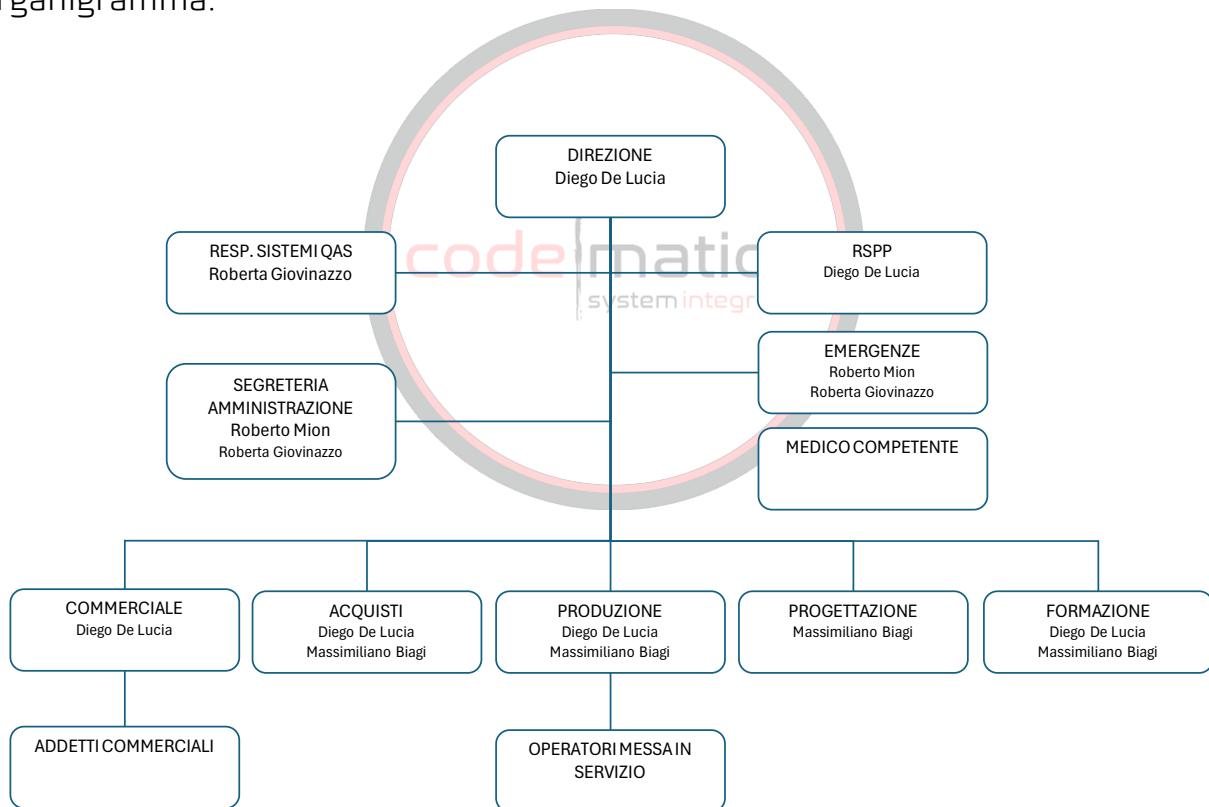
2.2 La nostra squadra

La nostra squadra di lavoro si compone di personale altamente qualificato che si dedica con passione e dedizione al perseguimento di un obiettivo comune: contribuire alla crescita aziendale e del proprio settore di riferimento, attraverso un percorso di crescita personale, lavorando secondo le regole della responsabilità sociale e ambientale.

Grazie a una struttura organizzativa flessibile ed efficiente, l'azienda, trasmette in ogni progetto questi principi, realizzando soluzioni di alto livello qualitativo.

L'azienda nel complesso impiega 13 dipendenti, 2 apprendisti, 1 tirocinante e 1 amministratore. I ruoli e le responsabilità sono comunicati a tutti i livelli dell'organizzazione grazie ad uno specifico mansionario interno.

L'attuale struttura organizzativa della società è illustrata nel seguente Organigramma.



Abbiamo nel nostro team personale tecnico Certificato "Basic Offshore Safety Induction & Emergency Training including HUET and EBS" (BOSIET) approvato OPITO.

2.3 I nostri prodotti

Codematica, forte di un team di ingegneri senior, affiancati da un pool di tecnici qualificati, vanta un'esperienza di 20 anni nel settore dell'automazione e una profonda conoscenza dei sistemi Siemens, Rockwell, ABB, Omron, Schneider Electric, Movicon, e molti altri.

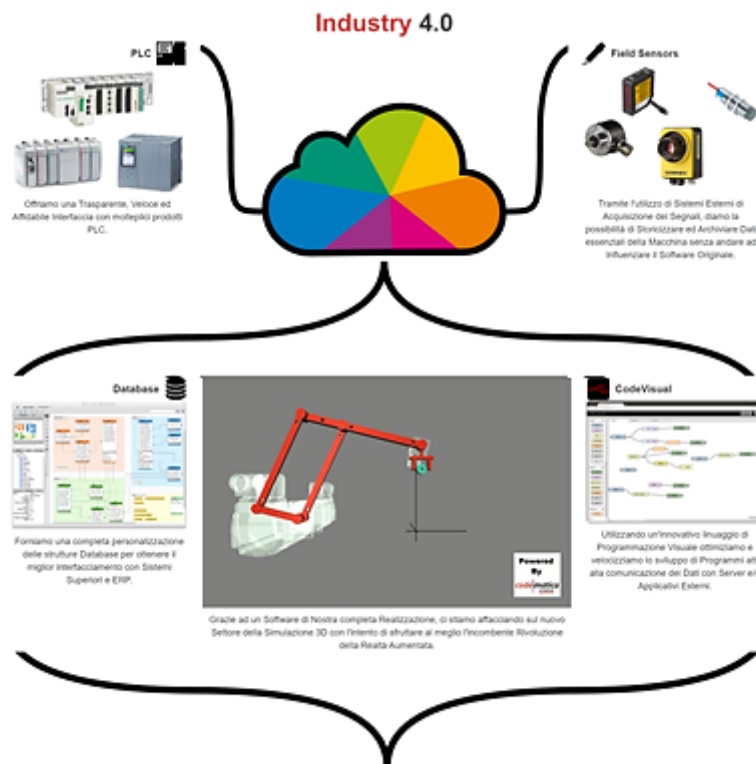


Siamo in grado di realizzare l'intera fase di progettazione di un qualunque sistema automatico attraverso i seguenti step:

- Analisi delle esigenze del mercato
- Studio di Fattibilità
- Realizzazione di gemelli digitali
- Progettazione e realizzazione di schemi tecnici
- Realizzazione ed installazione dell'hardware necessario
- Sviluppo software di controllo
- Messa in servizio del sistema progettato

I sistemi automatici offerti sono intesi come parte di un processo più ampio volto all'integrazione delle infrastrutture in un ciclo di gestione dell'intera operatività di un'azienda: dalla ricezione di un ordine alla consegna dello stesso attraverso la tracciabilità in ogni fase del processo.

Crediamo e investiamo nell'Industry 4.0, che permette l'unificazione, il controllo e così l'ottimizzazione dei vari macchinari automatizzati.



- Offriamo una Trasparente, Veloce ed Affidabile Interfaccia con molteplici prodotti PLC.
- Tramite l'utilizzo di Sistemi Esterni di Acquisizione dei Segnali, diamo la possibilità di Storizzare ed Archiviare Dati essenziali della Macchina senza andare ad influenzare il Software Originale.
- Forniamo una completa personalizzazione delle strutture Database per ottenere il miglior interfacciamento con Sistemi Superiori e ERP.
- Utilizzando un innovativo linguaggio di Programmazione Visuale ottimizziamo e velocizziamo lo sviluppo di Programmi atti alla comunicazione dei Dati con Server e/o Applicativi Esterni.
- Grazie ad un Software di Nostra completa Realizzazione, ci stiamo affacciando sul nuovo Settore della Simulazione 3D con l'intento di sfruttare al meglio l'incombente Rivoluzione della Realtà Aumentata.

«Da una semplice idea ad un impianto funzionante.»

Progettazione Meccanica, Elettrica e Software, tutto completamente realizzato da noi.»

PRODOTTI

ENGINEERING

Forte di un team di ingegneri e tecnici specializzati, offriamo un servizio di engineering completo, volto a realizzare l'intera fase di progettazione di un qualsiasi sistema automatico. Viene offerto un servizio di:

Studio di fattibilità, Progettazione e realizzazione: meccanica ed elettrica. Realizzazione e installazione dell'hardware necessario. Progettazione e sviluppo di software di controllo. Messa in servizio del sistema sia in Italia sia all'Estero.

RETROFIT

Abbiamo sviluppato un nuovo business volto alla re-ingegnerizzazione o riammodernamento di vecchi macchinari automatici usati, in ottica di risparmio e incremento delle funzionalità.

SUPERVISIONE

Vantiamo una vastissima esperienza nello sviluppo di applicativi di Supervisione per il completo controllo remoto di un impianto o di un sistema di automazione. Grazie ai prodotti utilizzati è possibile realizzare sistemi completamente controllabili da Web Browser o da Mobile.

SERVIZI

SOFTWARE PLC

Produciamo software per l'Automazione Industriale, la Robotica, il Controllo di Processo e la Domotica utilizzando i prodotti dei più noti marchi presenti sul mercato quali Siemens, Rockwell Automation, Schenider Electric, CodeSys, Omron, Bachman, Panasonic, Mitsubishi. La programmazione è realizzata utilizzando i principali linguaggi secondo lo standard IEC-61131-3.



SOFTWARE PC

Creiamo applicazioni per Personal Computer, Server, Web Server e Dispositivi Mobili utilizzando tecnologie Microsoft, Apple o Linux per la programmazione.

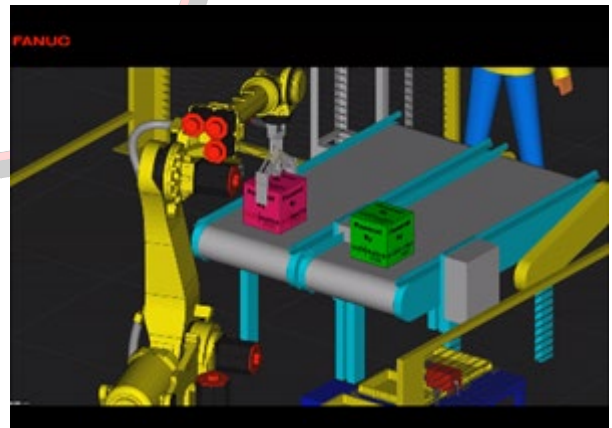
Abbiamo esperienza pluriennale nello sviluppo di applicativi utilizzando i più comuni e diffusi linguaggi e suite di programmazione, come C++, C#, Visual Basic, SQL, VB Net. Creiamo applicativi che gestiscono processi per produzione industriale o sistemi abitativi controllabili in remoto anche da dispositivi mobili attraverso l'uso di reti Ethernet, GPRS o UMTS. Capacità di realizzare software capaci di comunicare con software per l'automazione e con Database.



ROBOTICA

Ci occupiamo di:

- Messa in servizio e collaudo di impianti robotizzati: pick and place, fresature, saldature, verniciature, cardature, pallettizzazione (Fanuc, Kawasaki, Universal-Robots, ABB).
- Studio di fattibilità per soluzioni industriali robotizzate attraverso simulazioni avanzate (Roboguide, Solidworks, Matlab-Simulink, Mathematica, Robotic Toolbox).
- Identificazione di oggetti attraverso sistemi di visione 2D-3D: profilatori laser, telecamere stereo (Cognex In-Sight-Explorer, Sherlock Vision System).
- Estrapolazione di traiettorie per robot a partire da nuvole di punti (Pointcloudlibrary, Machine Vision Toolbox, Matlab).
- Realizzazione di software personalizzati per l'inserimento e la modifica dei programmi di lavorazione del prodotto (VB.NET, C#, Pro-face e Java).



Nel corso del tempo abbiamo condotto decine di implementazioni in svariati ambiti come Industria delle Carta, Aziende Sanitarie, Non Tessuto, Acciaierie, Utilities Industriali, Industria Alimentare, Packaging, etc.



Presenza di Codematica nel mondo

2.4 Ricerca & Sviluppo e Innovazione Green

In Codematica svolgiamo abitualmente attività di ricerca e sviluppo nell'ottica di proporre al mercato sistemi sempre più sofisticati e all'avanguardia.

Nel 2020 abbiamo svolto un progetto di innovazione tecnologica finalizzato ad una radicale trasformazione digitale dell'impresa per l'integrazione e digitalizzazione dei nostri processi, che consente l'integrazione comune dei diversi componenti, moduli e sistemi dell'architettura aziendale, il miglioramento della gestione operativa della produzione e del personale, della pianificazione dei processi produttivi, l'introduzione di soluzioni idonee a generare report di analisi relativi al funzionamento delle risorse tecnologiche, materiali e di personale coinvolte nei processi di produzione di beni o servizi.

Tra i nostri principali progetti:

- **LEATHER UPGRADE (LEATHER UP)**, progetto cofinanziato dalla Regione Toscana Bando RSI 2020 - POR FESR 2014-2020 - Bando 2 "Progetti di ricerca e sviluppo delle MPMI. Il progetto ha riguardato lo sviluppo di un nuovo sistema di rilevazione dei difetti della pelle conciata mediante visione artificiale e relativa correzione mediante processi di additive manufacturing. CODEMATICA era partner.



3. VALORI E RESPONSABILITÀ SOCIALE



3.1 I nostri stakeholder

Con il termine "stakeholder" ci riferiamo a tutti quei soggetti interni ed esterni all'organizzazione che hanno un interesse di qualsiasi natura verso la nostra organizzazione, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc.

I nostri principali stakeholder possono essere individuati in:

- **Risorse umane:** sono tutte le persone che a vario titolo lavorano con e per l'azienda, occupando posizioni con differenti ruoli di responsabilità, inquadramento e condizioni contrattuali, ivi compresi stagisti e personale a contratto.
- **Clienti:** sono i soggetti nei confronti dei quali vengono progettati e realizzati i prodotti e i servizi erogati da parte dell'azienda. Per noi è fondamentale l'attenzione che i clienti rivolgono in modo sempre più consistente al costante impegno nei confronti della qualità e responsabilità sociale di impresa, valori a cui il mercato riconosce sempre maggiore importanza.
- **Fornitori/collaboratori esterni:** sono tutti i soggetti dai quali Codematica acquista beni o servizi necessari alla realizzazione delle attività aziendali. Per tutti i fornitori abbiamo definito i criteri per la valutazione, selezione e monitoraggio delle prestazioni, sulla base della loro capacità di fornire processi o prodotti e servizi conformi ai requisiti.

- **Collettività:** si qualificano come “collettività” tutti quei soggetti oggetto di azioni e iniziative da parte di Codemática mirate a fornire supporto economico e organizzativo per la formazione ed il lavoro, per l’inclusione sociale/lavorativa, per la promozione e il sostegno di progetti in ambito culturale, sociale, artistico, sportivo, ambientale, formativo e di tutela dei beni comuni.
- **Ambiente:** con il termine generico “ambiente”, intendiamo tutto l’ambiente circostante sul quale possono avere impatto le nostre attività, in particolare in termini di consumo delle risorse energetiche e idriche, di produzione di rifiuti e sostanze inquinanti, ma anche in termini di ricadute ambientali derivanti dall’uso e dall’applicazione dei nostri prodotti e servizi.

3.2 La nostra politica verso i lavoratori

Siamo consapevoli del ruolo chiave che svolge il nostro personale per garantire un servizio efficace ed efficiente. Per questo motivo, puntiamo ad una continua valorizzazione e coinvolgimento delle risorse umane, attraverso un costante sviluppo delle competenze, in coerenza con il mutamento delle necessità aziendali e del mercato, attraverso l’innovazione dei ruoli e la trasparenza degli atti aziendali.

In Codemática incentiviamo un ambiente inclusivo, che elimini ogni forma di discriminazione, dove ogni collaboratore si senta valorizzato e coinvolto in un ambito di piena collaborazione e formazione, con attenzione agli obiettivi di crescita professionale. Le nostre risorse sono preziose. Tramite sperimentazione e condivisione si possono raggiungere obiettivi di progresso, per questo motivo è nostro impegno e credo mantenere un ambiente libero alla creatività e all’innovazione.

INFORMAZIONI GENERALI 2023

Composizione del personale	
Amministratori	1
Dipendenti	13
Apprendisti	2
Tirocinanti	1
Donne nell’impresa	1
Donne in ruoli di responsabilità	1
Lavoratori stranieri	0
Categorie protette/lavoratori svantaggiati	0

Distribuzione per qualifica (%)	
Impiegato/impiegata	5,88%
Operaio/operaia	94,12%

Orario di lavoro (numero ore)	
Totale ore lavorabili	31568,00
Totale ore lavorate	25490,50
Totale ore straordinario	57

Astensione dal lavoro (numero ore)	
Malattia	1000,00
Ferie + permessi	3573,50
Maternità	76
Aspettativa	0
Congedo parentale (compresa paternità)	0
Legge 104	0

Cessazione rapporti di lavoro (numero)	
Licenziamenti	0
Termine contratti	1
Dimissioni	1

Gestione retribuzioni (numero pratiche)	
Anticipo stipendio	0
Anticipo TFR	0
Cassa Integrazione	0
Prestito a personale dipendente	0

Pratiche disciplinari (Numero)	
Richiami scritti	0
Provvedimenti disciplinari	0

Nel corso del 2023 non si sono registrate problematiche o criticità in materia di performance sociali/etiche: nessun richiamo e nessun provvedimento disciplinare è stato registrato, non si sono presentati problemi di discriminazione o di ingiustizia sociale.

L'esiguo numero di ore di straordinario testimoniano un'efficace ed efficiente gestione delle risorse e distribuzione del lavoro.

LAVORO INFANTILE 2023

La nostra impresa rifiuta il lavoro infantile nella propria realtà lavorativa, supportando i diritti dell'infanzia, e vigila affinché questo aspetto sia rispettato nell'intera catena di fornitura.

Lavoro infantile	
Età media dei lavoratori	30
Età del lavoratore più giovane	23

In Codematica abbiamo sempre adottato una politica volta solo all'assunzione di persone che abbiano raggiunto la maggiore età e che dunque non siano più soggette all'obbligo scolastico: non ci sono mai stati né si riscontrano ad oggi casi di dipendenti bambini e/o giovani lavoratori.

LAVORO OBBLIGATO 2023

In Codematica non favoriamo né applichiamo alcuna forma di lavoro forzato e obbligato e vigiliamo affinché questo principio sia adottato anche nella propria catena di fornitura.

Lavoro obbligato	
Denunce/segnalazione per eventi di lavoro obbligato	0

Non ci sono mai stati né si riscontrano ad oggi casi in cui l'azienda abbia dato sostegno o abbia effettuato il ricorso all'utilizzo di lavoro obbligato e/o abbia

chiesto depositi di denaro e/o documenti d'identità in originale all'atto dell'assunzione.

CHIAREZZA NEI RAPPORTI DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è improntato alla massima chiarezza e trasparenza. I nostri dipendenti sono consapevoli di quanto previsto dalla legislazione vigente e sono a conoscenza delle modalità di scioglimento del contratto di lavoro. L'amministrazione è a disposizione di tutto il personale che volesse chiedere informazioni e spiegazioni relative al rapporto di lavoro.

Chiarezza nei rapporti di lavoro	
Segnalazioni per mancato rispetto dei Contratti	0
Segnalazioni per mancata/ insufficiente informazione sui contratti di lavoro	0

Ad oggi in Codemática non si registrano segnalazioni o denunce in merito alla chiarezza dei rapporti di lavoro.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Riconosciamo a tutti i nostri dipendenti il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale. Il personale aziendale risulta, pertanto, libero di iscriversi a sindacati, l'azienda garantisce che l'adesione ad una organizzazione sindacale non costituisce motivo di discriminazione di alcun tipo e che i lavoratori possono, se vogliono, comunicare liberamente con i rappresentanti sindacali, nei luoghi di lavoro.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	
Numero iscritti ai sindacati	0
Numero ore di sciopero	0
Numero ore di assemblee sindacali	0
Segnalazioni per mancato rispetto della libertà di associazione	0

Non ci sono mai stati e non ci sono ad oggi casi in cui l'azienda abbia ostacolato il diritto alla libertà di associazione.

DISCRIMINAZIONE

La nostra azienda condanna qualsiasi tipo di discriminazione sul lavoro favorendo un'organizzazione interna che non solo si dedica al rispetto della legislazione vigente in questo campo sociale, ma promuove e incoraggia anche la pluralità di genere, la diversità etnica e religiosa, che rifiuta i pregiudizi di genere, dell'orientamento sessuale o età e che tenda, ora come nel futuro, ad includere lavoratori con diversità funzionali. L'azienda si impegna a garantire pari opportunità e pari trattamento per tutti i dipendenti.

Discriminazione	
Segnalazioni/ richiami/ provvedimenti di eventi discriminatori perpetrati da lavoratori	0
Segnalazioni/ richiami/ provvedimenti per eventi discriminatori perpetrati dalla Direzione	0
Procedure disciplinari per eventi discriminatori	0

Nel corso del 2023 in Codemática non si sono registrati casi di discriminazione.

SITUAZIONI CONTRATTUALI

L'azienda si conforma all'orario di lavoro previsto dalle leggi vigenti e dai CCNL applicati. Gli orari sono stabiliti sulla base della normale settimana lavorativa. Si considera lavoro straordinario quello che eccede l'orario di lavoro stabilito dalle leggi vigenti. La gestione del lavoro supplementare/ straordinario viene effettuata nel rispetto dei limiti di legge. Ogni prestazione di lavoro supplementare/straordinario è, pertanto, effettuata in forma volontaria e nei limiti previsti dalle norme di legge.

Nelle buste paga sono regolarmente riportati i saldi ferie e i permessi (maturati e goduti); l'Ufficio Personale provvede al monitoraggio mensile di detti saldi per evitare/ridimensionare situazioni anomale.

Situazioni contrattuali	
Contratti a tempo determinato (%)	0%
Contratti full time (%)	99%
Durata media contratti	INDETERMINATO
Avanzamenti contrattuali 2023	2

Nel corso del 2023 sono stati attuati due avanzamenti contrattuali, che testimoniano la volontà aziendale di crescere grazie alla crescita personale dei propri lavoratori.

RETRIBUZIONE

In Codemática provvediamo a remunerare il nostro personale in maniera conforme ai parametri definiti dal Contratto Nazionale applicato. Tutti i nostri dipendenti ricoprono mansioni coerenti con quanto previsto dal livello retributivo loro assegnato. L'assegnazione del livello retributivo è eseguita in conformità alle prescrizioni del CCNL. Le retribuzioni sono corrisposte mensilmente, l'azienda si impegna a garantire che salari e indennità retributive siano erogati in piena conformità alle leggi vigenti. In Codemática assicuriamo livelli retributivi uguali tra uomini e donne inquadrati al medesimo livello.

Retribuzione	
Segnalazioni per mancato rispetto dei termini contrattuali in merito ai livelli retributivi.	0
Segnalazione per scarsa chiarezza della busta paga.	0
Differenze retributive tra uomini e donne pari livello.	0

SICUREZZA E SALUTE

Garantiamo ai nostri collaboratori un ambiente di lavoro salubre e sicuro e adottiamo tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e danni alla salute. Effettuiamo attività di regolare formazione e informazione pre-assuntiva in materia di ambiente, sicurezza e salute e ci preoccupiamo che tale formazione venga ripetuta in presenza di nuove assunzioni, cambi mansioni e periodicamente, secondo un calendario predefinito.

Sicurezza e salute	
Infortuni sul posto di lavoro	2
Casi di malattie professionali	0
Segnalazione per mancato rispetto dei requisiti di salute e sicurezza	0
Segnalazioni per mancato rispetto dell'erogazione di adeguati piani di formazione in materia di salute e sicurezza	0
Segnalazione per mancata erogazione delle adeguate visite mediche o per l'erogazione di visite mediche non conformi al ruolo aziendale	0

FORMAZIONE

Le risorse umane sono la nostra forza e il nostro bene più prezioso. Al fine di valorizzarle e di metterle nelle condizioni migliori per poter lavorare con serenità ed efficienza, manteniamo costantemente aggiornate le informazioni relative alle professionalità acquisite; predisponiamo l'analisi dei bisogni formativi ed i piani di formazione tesi ad assicurare la loro adeguata formazione; effettuiamo valutazioni sul livello di efficacia della formazione effettuata. Sulla base delle attività svolte, predisponiamo i piani di addestramento e formazione al fine di ottenere: una maggiore capacità nello svolgere le mansioni assegnate; la crescita professionale; la formazione di una cultura della qualità, dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della sostenibilità socioculturale. Per il personale neoassunto e per il personale inserito in nuove attività, l'addestramento è effettuato mediante corsi o per affiancamento a personale esperto.

Formazione obbligatoria	Numero di ore erogate
Corso Sicurezza Rischio Basso	24
Corso Primo soccorso (aggiornamento)	8

Formazione non obbligatoria	Numero di ore erogate
Corso BOSIET	16
Corso LAVORI IN QUOTA	16
Corso EN ISO 13849	24
Risorse investite in attività di formazione non obbligatoria (totalmente a carico dell'impresa)	€ 5.000,00



Corso BOISET - Basic Offshore Safety Induction & Emergency Training including HUET and EBS

AZIONI DI WELFARE AZIENDALE

Il nostro personale è prezioso per noi, cerchiamo di premiare l'impegno e i risultati attraverso l'erogazione di contributi che possano aumentare il loro grado di soddisfazione.

Welfare/premi 2023	
Importo economico complessivo 2023 delle azioni di welfare/premi	€ 3.000,00

3.3 La nostra politica verso la filiera

In Codemática ci battiamo ogni giorno per garantire che la nostra filiera sia trasparente ed eticamente responsabile.

3.3.1 Clienti

In Codemática il cliente si trova sempre a contatto diretto con il team di sviluppo, sia in fase di analisi, che nel supporto post-vendita. Il contatto diretto fa sì che le richieste del cliente abbiano sempre un riscontro immediato in termini di fattibilità e sforzo realizzativo. Inoltre, questo fornisce al cliente un supporto che gli consente di sfruttare al 100% le nostre soluzioni.

Per noi è fondamentale l'attenzione che i clienti rivolgono in modo sempre più consistente al costante impegno nei confronti della qualità e responsabilità sociale di impresa, valori a cui il mercato riconosce sempre maggiore importanza.

Per questo valutiamo preventivamente le caratteristiche dei nostri clienti.

Clienti	
Numero clienti aggiornato al 2023	25
Provenienza geografica dei clienti (distribuzione % tra Italia, Europa, Extra Europa)	ITALIA 100%
Numero di nuovi clienti acquisiti nel 2023	6
Segnalazioni di irregolarità nei rapporti con i clienti	0
Reclami da parte di clienti	0

Nel corso del 2023 non si sono registrate criticità né problematiche di nessuna natura con nessuno dei clienti nuovi e abituali.

3.3.2 Fornitori

Poniamo grande attenzione nell'eticità della nostra catena di fornitura. All'inizio di un rapporto di lavoro/collaborazione valutiamo preventivamente le caratteristiche delle aziende potenziali fornitrici e ci impegniamo a sensibilizzarle sui temi della responsabilità sociale, al fine di estendere l'applicazione dei nostri principi all'intera catena di fornitura.

Fornitori	
Tipologie di fornitori	HARDWARE
Provenienza geografica dei fornitori (distribuzione % tra Italia, Europa, Extra Europa)	90% ITALIA 10% RESTO DEL MONDO
Numero di nuovi fornitori acquisiti nel 2023	2
Segnalazioni di irregolarità nei rapporti con i fornitori	0
Reclami verso fornitori	0
Reclami da parte di fornitori	0

Nel corso del 2023 non si sono riscontrate problematiche di nessuna natura con la catena di fornitura. I fornitori sono per la quasi totalità nazionali, il che testimonia il valore di Codemática in termini di impatto sul tessuto economico nazionale.

3.4 La nostra politica verso l'ambiente

Siamo sensibili alle tematiche sempre più attuali di salvaguardia ambientale ed energetica, sono impegno condiviso di tutta l'azienda, la tutela ambientale, la riduzione dell'impronta di carbonio, il risparmio energetico e delle risorse naturali attraverso l'innovazione tecnologica, di processo e di prodotto.

Lavoriamo da sempre nel rispetto dell'ambiente, impegnandoci e investendo nello sviluppo di impianti Eolici, Fotovoltaici e Biogas.



Abbiamo anche scelto di tradurre il nostro impegno in azioni concrete rivolte ad una drastica riduzione del nostro impatto ambientale.

Azioni di sostenibilità ambientale	
Azioni di sostenibilità ambientale adottate in azienda	Raccolta differenziata Installazione di luci a basso consumo
Azioni di sostenibilità ambientale attuate nel 2023	Auto aziendale elettrica Progettazione impianto fotovoltaico (prossima installazione)

Il nostro approccio alla sostenibilità passa anche attraverso il nuovo business che abbiamo recentemente sviluppato volto alla re-ingegnerizzazione o riammodernamento di vecchi macchinari automatici usati. Questo nuovo approccio consente un significativo risparmio, prolunga la vita utile dei macchinari e riduce il loro impatto ambientale.



3.5 La nostra politica verso la collettività

In Codematica crediamo nei giovani, che rappresentano il nostro futuro, e investiamo nella loro formazione lavorativa e personale.

Per tale motivo nel corso del 2023 abbiamo aderito al piano Scuola – Lavoro, in collaborazione con la CNA di Pisa e con l’Istituto Tecnico Industriale di Pisa.



3.6 Privacy e legalità

In Codematica siamo impegnati a proteggere le informazioni relative al nostro personale e ai terzi, generate o acquisite all’interno e nelle relazioni contrattuali, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni. Garantiamo che il trattamento dei dati personali venga svolto nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

Il trattamento dei dati personali avviene in modo lecito e secondo correttezza e, comunque, sono raccolti e registrati solo dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi.

Siamo pertanto impegnati a:

- acquisire e trattare solo i dati necessari e opportuni per le finalità dell’azienda;
- acquisire e trattare i dati stessi solo all’interno di procedure specifiche e conservare i dati stessi in modo il più possibile sicuro;
- comunicare i dati stessi nell’ambito di procedure specifiche o su autorizzazione espressa e, in ogni caso, solo dopo averne verificato la divulgabilità.

Inoltre, per tutti i nostri operatori è presente un CV in formato europeo con relativa autorizzazione al trattamento dei dati secondo quanto previsto dalla normativa vigente in termini di privacy.

Evitiamo di porre in atto comportamenti che possano portare a pratiche di corruzione e ci impegniamo a creare una cultura basata su integrità, trasparenza, onestà e conformità alle leggi.

4. AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Siamo un'azienda dinamica, sempre alla ricerca del miglioramento, anche in ambito di responsabilità sociale. A tal fine abbiamo individuato le seguenti azioni di miglioramento da portare avanti nel prossimo futuro:

- Incrementare la formazione ed il coinvolgimento del personale sui temi della responsabilità sociale con corsi di approfondimento;
- Incrementare la formazione ed il coinvolgimento del personale in materia di salute e sicurezza sui luoghi lavoro (primo soccorso, antincendio, formazione e informazione);
- Mantenere aggiornata sul sito dell'Organizzazione un'apposita sezione dedicata alla responsabilità sociale;
- Preservare un'organizzazione seria, credibile, in regola con la legislazione sul lavoro ed indirizzata al rispetto dei diritti umani;
- Non registrare reclami / segnalazioni in materia di libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva / segnalazioni per discriminazione;
- Migliorare le condizioni di lavoro ed il clima di lavoro;
- Controllare costantemente la corretta determinazione ed applicazione dei livelli retributivi.
- Condurre un efficace monitoraggio delle ore di straordinario per consentire, oltre al rispetto della legge, il soddisfacimento delle richieste dei lavoratori;
- Aumentare il livello di conoscenza di tutti gli elementi della busta paga, fornendo le indicazioni necessarie ai lavoratori ad ogni busta paga da parte della Direzione o da personale esperto;
- Mantenere l'attuale situazione di non impiego di lavoro minorile;
- Monitorare la catena di fornitura ai fini della non utilizzazione di lavoro minorile;
- Contribuire a diffondere una cultura della responsabilità sociale;
- Controllare la correttezza sociale dei propri fornitori;
- Adottare un piano di comunicazione esterna: per rendere noti alle parti interessate regolarmente i dati relativi alla performance aziendale;
- Partecipare a iniziative di sostegno a favore di organizzazioni impegnate in ambito sociale, umanitario e/o caritatevole;
- Affrontare le sfide etiche e sociali legate allo sviluppo della robotica

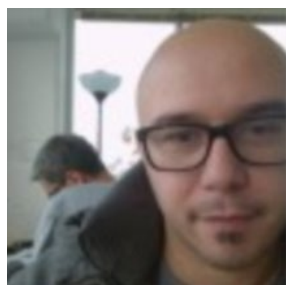
5. CONTATTI

Codematica S.r.l. è una società nel settore dell'automazione industriale e dei sistemi automatici in generale.

Codematica, S.r.l.

Via della Pavoncella 29
Vecchiano (Pisa), Italy 56019
Tel: (+39) 050 804199
Fax: (+39) 050 38351152
E-Mail: info@codematica.it

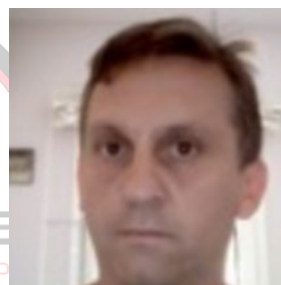
P. IVA: 02144140460



Diego De Lucia

diego.delucia@codematica.it

(+39) 348 3265798



Massimiliano Biagi

massimiliano.biagi@codematica.it

(+39) 335 8337871